

## **\*Palkalla on tultava toimeen – palkkaköyhyys pois**

**EU-tason sosiaalialogista – kolmikannasta - työntekijöiden, työnantajien ja komission välillä on tehtävä velvoittavaksi. Tällaisen vuoropuhelun vakiinnuttaminen EU-tason kautta EU-maiden kansallisiin järjestelmiin. Vuoropuhelun vakiinnuttaminen EU-lainsäädäntöön ja siten kansalliseen lainsäädäntöön vahvistaa EU:n sosiaalista markkinataloutta ja kilpailukykyä.**

**Vaikeutuneiden työmarkkinoiden takia luottamus ei ole enää yksin ratkaisu. Lainsäädäntö auttaa myös EU:n sisämarkkinoiden rauhallisuuteen ja siten tukee EU-talouselueen kehittymistä vahvaksi talousalueeksi ja menestymään näin kovassa kauppakilpailussa. Keskeisiä asioita, joita tässä vuoropuhelussa tulee käsitellä ja etsiä ratkaisuja ovat seuraavia, jotta palkalla tulee toimeen:**

- Sosiaalinen ulottuvuus on tärkeä EU:n painopistealue ja että EU-yhteistyössä keskeistä on eriarvoisuuden vähentäminen. On rakentaa yleissitova malli seuraavalla EU-kaudella kaikkiin EU-valtioihin, jotta saadaan vahvistettua työmarkkinajärjestöjen asemaa palkanmuodostuksessa maissa, joissa vähimmäispalkat perustuvat lakiin.
- EU-kaudella on yritysvastuudirektiivi avattava ja saatava direktiiviin kirjaus ryhmäkanneoikeudesta, joka on monien yritys vastuuasiantuntijoiden ja ammattiliittojen mielestä tärkeä osa direktiiviä, jotta jokaisella on oikeus vaatia oikeudenmukaista toimeentuloa.
- Alustatyöntekijöiden työsuhde asema on turvattava. Tämä edellyttää alustatyödirektiiviin voimaansaattamista ja tehokasta täytäntöönpanoa.
- EU:n on varmistettava, että sen omat jäsenmaat kunnioittavat unionin arvoja. EU-jäsenyyttä ei voida myöntää, jos jäseneksi pyrkivä maa halveksii työehtosopimuksia, työlainsäädäntöä, ihmisoikeuksia, demokratiaa, lehdistönvapautta ja oikeusvaltioperiaatteita. Laajentumisen lisäämään työvoiman liikkuvuuteen on varauduttava entistä vahvemmillä toimilla eriarvoisen kohtelun torjumiseksi. Työmarkkinajärjestöt on otettava mukaan varmistamaan jäsenyyssuhteiden valvonnan toteutumisessa.
- Etätyön lisääntyminen edellyttää EU:n etätyösäännösten uudistamista siten, että etätyötä tekevän työehtoja ei voida heikentää ja vaarantaa siten toimeentuloa ja työhyvinvointia.
- Tekoälyn työntekijöille haitalliseen käyttöön on syytä puuttua EU-tason säännöksillä. Tekoälyllä ei voida heikentää työntekijöiden toimeentuloa ja työn tekemisen turvaa.
- Tasa-arvo- ja sukupuolivaikutusten arviointi tulee tehdä kaikkien lainsäädäntö- ja politiikkatoimien valmistelussa.
- Palkkatasa-arvo on vaalittava ja vahvistettava entisestään.
- Sosiaaliturvan asema on säänneltävä riittäväksi kaikissa EU-valtioissa.